

Programa de Certificación Facilitadores

de Procesos de Aprendizaje

**"APRENDE A CREAR
SINERGIAS MOVILIZADORAS
EN LOS EQUIPOS DE TRABAJO"**

ABRAZAMOS EL CAMBI● COMO HERRAMIENTA
FUNDAMENTAL DE INNO●VACIÓN
PARA EL SER HUMAN● Y LOS ECOSISTEMAS LABORALES DE LAS EMPRESAS.

NOS INSPIRAN LAS PERSONAS Y LAS ORGANIZACIONES
COM● FUENTE PARA LA GENERACIÓN SOLIDARIA DE
VALOR, RIQUEZA Y BIENESTAR,
A TRAVÉS DEL DESPERTAR INDIVIDUAL, ORIENTAD● SIEMPRE
HACIA LA BÚSQUDA DE RESULTADOS COLECTIVOS.

CREEM●S EN EL PODER EXPERIENCIAL Y TRASCENDENTE
DE UNA ECONOMÍA COLABORATIVA,
DONDE LA C● CREACIÓN ES EL PUNTO DE PARTIDA PARA
LA EXPANSIÓN EXITOSA DE LOS TERRITORIOS
QUE LAS MARCAS ●CUPAN,
EN EL C●RAZÓN DE TODOS AQUELLOS QUE LAS HABITAN Y CONSUMEN.



¿Quieres incrementar tu capacidad de acompañar los procesos de cambio y transformación en las empresas?

¿Deseas MOVILIZAR, INSPIRAR y construir REDES COLABORATIVAS DE TRABAJO para incrementar la capacidad de asimilación de los cambios en las organizaciones?

“La facilitación de procesos de transformación es un desafío del profesional de hoy que busca encontrar SENTIDO en su trabajo y entregar valor a las organizaciones, a través del diseño de experiencias de aprendizaje innovadoras y significativas”

El facilitador de procesos de cambio y transformación desarrolla competencias personales que pasan por la transformación del propio SER para dar paso a su capacidad de INFLUENCIA y MOVILIZACIÓN de otros y sus sistemas organizacionales.



CERTIFICACIÓN FACILITADOR DE PROCESOS DE APRENDIZAJE



Primer Nivel

Facilitador de procesos de aprendizaje

INCLUYE

- 6 días
- Prácticas
- Mentorías grupales



El Facilitador de aprendizaje

- El enfoque y el modelo de facilitación
- El sí mismo del facilitador
- Las competencias del facilitador
- El facilitador de procesos de aprendizaje en adultos.

Un facilitador se reconoce como ser humano



El Equipo a facilitar

Identificar en el equipo o sistema:

- La necesidad sentida
- El nivel de evolución como sistema
- El tipo de comunicación
- El estilo de aprendizaje
- Cómo acompañar equipos difíciles, apáticos, callados y resistentes.

Un facilitador conoce las necesidades del equipo y las acompaña



Proceso de facilitación

- El Proceso de facilitación – El diseño de procesos sincrónicos y asincrónicos.
- La metodología Constructivista Participativa
- Metodología DIME
- El diseño de espacios y procesos de aprendizaje para adultos.

Un facilitador diseña y desarrolla procesos de enseñanza-aprendizaje participativos



Herramientas para la facilitación

- Significado de cocreación y construcción participativa
- Técnicas y herramientas de construcción y participación
- Recursos educativos digitales.
- Diseño de material didáctico.

Un facilitador domina técnicas, herramientas y aplicaciones de facilitación presencial y virtual

DIRIGIDO A

Profesionales de cualquier área, líderes, empresarios, coaches, consultores, profesionales certificados en metodologías ágiles, y toda persona interesada en desarrollar procesos de facilitación de aprendizaje y transformación.



“Ser un facilitador de transformación y cambio desde un enfoque humano”.

¿QUÉ TE LLEVAS DE ESTE PROGRAMA?

- LA CAPACIDAD para ser un facilitador de transformación y cambio con criterios y conocimiento para acompañar a otros.
- Métodos, herramientas y técnicas para DISEÑAR LOS PROCESOS Y ESPACIOS requeridos para facilitar el aprendizaje de las personas y la transformación organizacional en contextos de cambio.
- Herramientas conversacionales para la CONSTRUCCIÓN DE SENTIDO, facilitando la movilización del cambio.
- REFERENTES METODOLÓGICOS para gestionar el cambio y la transformación.
- Desarrollo de una mirada humana y gerencial para entender la naturaleza de los cambios y el diseño de las diferentes ESTRATEGIAS para abordarlos.

NUESTROS MENTORES



María Elena Vargas García

Socia Fundadora / Consultora Senior
Mentora / Master Coach

Consultora Senior desde hace 25 años en procesos de transformación humana y organizacional, direccionamiento estratégico, diseño organizacional y gestión por procesos y desarrollo de líderes.

María Elena tiene amplia experiencia como consultora en Colombia y Latinoamérica; más de 25 años liderando proyectos de transformación humana y organizacional han dejado huella en las personas y equipos de más de 100 empresas, entre ellas, grandes grupos empresariales como EPM, Bancolombia, Isagen, Sura, Isa, Grupo Nutresa, Argos, entre otros.



Juan Carlos Osorio Villa

Socio - Consultor Senior
Mentor / Coach

Consultor y facilitador internacional experto en definiciones de negocio, estrategia y sistemas de gestión.

Encontró en las organizaciones y en su relación con los equipos directivos su pasión por acompañar en la toma de decisiones, definiciones de alto nivel, estrategia y construcción de sistemas de gestión con una mirada distinta en coherencia con un propósito superior. Juan Carlos tiene larga experiencia en consultoría internacional, ha participado en procesos de transformación de líderes y equipos durante más de 25 años en más de 100 empresas colombianas y multilatinas, entre ellas, grandes grupos empresariales como EPM, Bancolombia, Isagen, Sura, Isa, Grupo Nutresa, Argos, entre otros.

NUESTROS MENTORES



Jhon Jaime Mejía Zapata

Socio - Consultora Senior
Mentor / Coach

Consultor y facilitador, coaching ontológico de Newfield Consulting y la Universidad San Sebastián de Chile. Terapeuta Bioenergético. Especialista en facilitación de procesos grupales. Mentor en Management Humano por Grupo Consultoría y La Universidad Santo Tomás de Medellín.

Ha participado en procesos de transformación de líderes y equipos durante más de 25 años en más de 100 empresas colombianas y multilatinas, entre ellas, grandes grupos empresariales como EPM, Bancolombia, Isagen, Sura, Isa, Grupo Nutresa, Argos, Ecopetrol, Policía Nacional, entre otros.

Actualmente es docente en la Universidad EIA en diversos programas de posgrado.



Lina María Lopera Vargas

Socia - Consultora Senior
Mentora / Coach

Facilitadora de procesos grupales y coach ontológica empresarial certificada por Newfield Consulting. Certificada como Docente Virtual de la Universidad Benito Juárez de México.

Se ha desempeñado como Directora Comercial de la filial AFP Santander del Grupo Santander Central Hispano y como facilitadora y consultora en Grupo Consultoría Transformación Organizacional S.A.S. firma de consultoría en la que ha trabajado para organizaciones como Compañía Nacional de Chocolates, suramericana, Clínica Medellín, Comfenalco, Comfama, Isagen, Pintuco, entre otros.

NUESTROS MENTORES



Giovanni Sánchez Lozano

Socio - Consultor / Coach

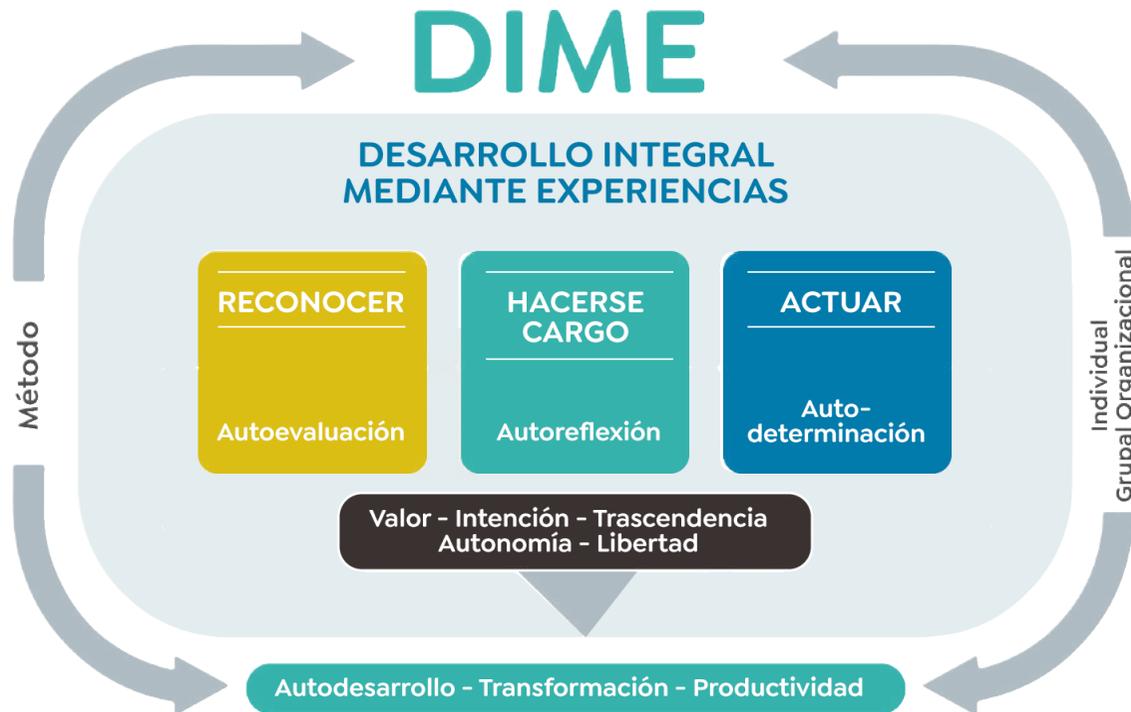
Profesional en Diseño de la Universidad Jorge Tadeo Lozano. Especialización en Gerencia de Mercadeo en la Universidad Politécnico Grancolombiano de Bogotá. Certificado como Coach Ontológico nivel Senior en Newfield Consulting y en la Universidad San Sebastián de Chile. Certificado en Facilitación de Procesos de Transformación y Cambio por Grupo Consultoría Transformación Organizacional.

Ha tenido la oportunidad de acompañar procesos de transformación personal y empresarial como coach; también tuvo la gran oportunidad de diseñar y facilitar talleres de humanización en iniciativas sociales en apoyo a mujeres víctimas del conflicto armado en nuestro país.

METODOLOGÍA PROPIA

Encontramos la sinergia entre diferentes propuestas formativas clásicas y contemporáneas. La consultoría, Facilitación de procesos grupales, Andragogía

(formación de adultos), Coaching Ontológico y Mentoría, para darle forma a nuestra novedad metodológica: **Desarrollo Integral Mediante Experiencias - D.I.M.E.**



METODOLOGÍA DE APRENDIZAJE

Aprendizaje experiencial a través de:



Con un acompañamiento...

Participativo, innovador, humano, práctico y efectivo, que permiten a líderes y equipos la transformación en la acción.



Las personas viven la experiencia, a través de:

- Procesos conversacionales.
- Simulaciones Virtuales.
- Talleres de construcción participativa.
- Experiencias a la medida
- Mentoría en vivo
- Material didáctico.



VENTAJAS Y BENEFICIOS

- **Certificación en Facilitación de Procesos de Gestión y Cambio:** Otorgada por Grupo Consultoría Transformación Organizacional, empresa de consultoría que lleva más de 22 años facilitando en más de 150 organizaciones de diversos sectores y tamaños.
- **Networking relevante y especializado:** Al certificarte tendrás acceso a la red de profesionales relevantes en el medio y a herramientas exclusivas.
- **Modelo propio probado en situaciones reales de procesos de transformación:** Dominio de modelo de transformación y cambio aplicado en grandes empresas como Bancolombia, ISA, Isagen, Grupo Nutresa, EPM, entre otras organizaciones.

CERTIFICACIÓN

Grupo Consultoría Transformación Organizacional S.A.S. certificará las competencias del facilitador con los siguientes criterios:

- Compromiso con el aprendizaje y autoevaluación de competencias
- Apropiación de conocimiento
- Aplicación en una práctica

GANANCIAS PARA LOS FACILITADORES

- Incremento en el desarrollo personal y profesional.
- Un ser humano con una mirada más sistémica de la organización, de los procesos y de las relaciones.
- Mejora en las relaciones consigo mismo, sus afectos y la red social y laboral.
- Incremento del empoderamiento lingüístico personal y laboral.
- Incremento de la efectividad (Eficiencia y Eficacia) en las relaciones, tanto personales, como laborales.
- Fortalecimiento del ejercicio de su liderazgo en los diferentes ámbitos de actuación y en los diferentes roles.

RESULTADOS PARA LA ORGANIZACIÓN

- **Incremento de la capacidad instalada** requerida para los procesos de multiplicación o facilitación de cualquier tema organizacional.
- **Disminución de costos:** Los facilitadores diseñan y desarrollan estrategias formativas para cualquier tema. La consultoría externa valdría mucho más.
- **Alineamiento organizacional:** Los facilitadores con enfoque sistémico propician llenar vacíos de alineamiento entre los diferentes temas propios de la organización.
- **Consolidación de la cultura organizacional:** Los facilitadores internos trabajan respetando los rasgos culturales propios de la organización.
- **Innovación:** Los facilitadores desarrollan la habilidad de buscar cada vez más y mejores estrategias para facilitar el aprendizaje organizacional.

ALGUNOS DE NUESTROS CLIENTES





LÍDERES QUE INSPIRAN,
EMPRESAS FUERA
DE LO COMÚN.

CONTÁCTANOS

MEDELLÍN - BOGOTÁ

PBX: (+57) 4 448 0092

Móvil: +57 316 344 0773

Calle 20 Sur No. 27 - 55 Of. 9853

Mall San Lucas Plaza Medellín - Colombia

