

Programa **Líderes inspiradores y** transformadores de equipos y organizaciones

¿Cuáles son los nuevos paradigmas con los que ahora nos enfrentamos?

Antes

- La Virtualidad como una tendencia.
- Conectar personas para que se comuniquen.
- El futuro en riesgo por los efectos de la acción humana.
- Crecimiento económico para asegurar beneficios.
- Relaciones distantes en medio de la cercanía.
- Líderes controladores para generar resultados.

Ahora

- La Virtualidad como una necesidad.
- Conectar personas para mantener relaciones.
- El futuro de la especie humana en riesgo.
- Supervivencia para preservar empleos.
- Búsqueda de cercanía en la distancia.
- Líderes que desarrollan autonomía para generar resultados.



INTENSIDAD
Cada 8 días



DEDICACIÓN
36 horas de
entrenamiento



IDIOMA
Español



MODALIDAD
Virtual sincrónica

Este programa es para ti sí:

Quieres potenciar tus talentos de liderazgo en cualquier ámbito de la vida y desarrollar competencias conversacionales que mejoren tus relaciones.

¿Cuáles son las capacidades de los líderes para enfrentar los desafíos de la era digital y los entornos BANI

(Quebradizo, ansioso, no lineal e incomprensible)

- Liderarse así mismo.
- Desarrollar los autos (autogestión, autocontrol, auto-regulación).
- Conversar de manera efectiva.
- Reaccionar y gestionar con agilidad.
- Diseñar soluciones que integren diferentes miradas y perspectivas.
- Comprender la complejidad.
- Asumir los entornos BANI (Quebradizo, ansioso, no lineal e incomprensible)
- Facilitar dinámicas efectivas de trabajo.
- Acompañar y desarrollar a los equipos.
- Generar sentido de comunidad.

Esquema del programa

El proceso de aprendizaje se desarrollará en los siguiente módulos:

Módulo 1: Introdutorio/ Líderes inspiradores y transformadores

- Acuerdos sobre expectativas y logros esperados con el proceso formativo.
- Significado de liderazgo transformador consciente y trascendente.
- Autoevaluación de las competencias de liderazgo.

Módulo 2: Liderazgo de sí mismo

El sí mismo es todo lo que soy; mi personalidad, mis creencias, mis valores, mi yo interior en todas sus dimensiones (intelectual, social, emocional, corporal, espiritual).

- Consciencia propia.
- La reflexión como un acto de reconocimiento.
- Conexión conmigo mismo: prácticas de cuerpo consciente.
- La responsabilidad de hacerme cargo de mis emociones.
- La transformación como una decisión personal.

Módulo 3: Liderazgo de las relaciones

Entendido como el talento para construir relaciones empáticas, saber escuchar a los otros, establecer conversaciones constructivas y reconocer al otro como un legítimo otro.

- Consciencia de equipo
- La escucha y el reconocimiento del otro.
- La confianza como fundamento de la agilidad organizacional.
- Tipología de conversaciones.
- Laboratorios de conversación.
- Equipos de alto desempeño - Feed back

Módulo 4: Liderazgo de la gestión y los resultados

Es la capacidad de movilizar recursos, estrategias para lograr los resultados grandiosos que beneficien un colectivo.

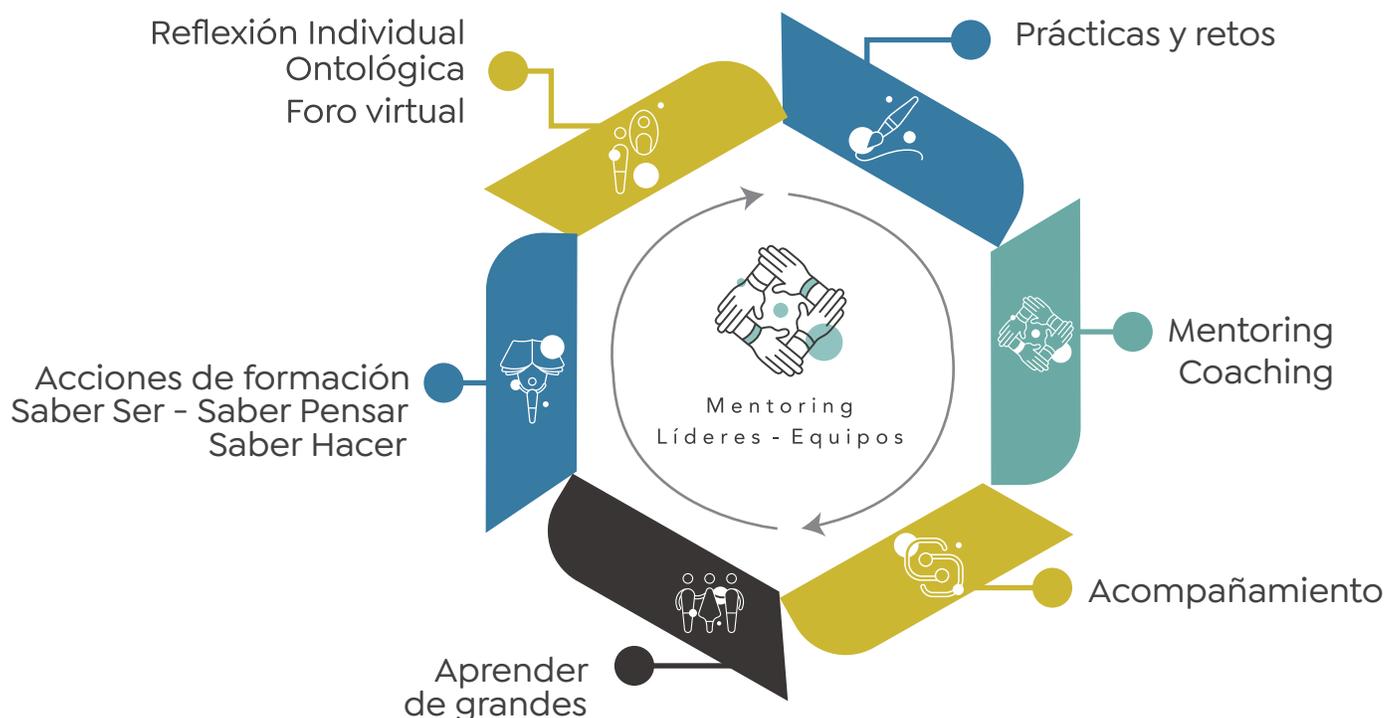
- Una mirada a los resultados integrales.
- PODER, la ruta para lograrlo.
- Las prácticas del líder.
- Responsabilidades gerenciales
- El modelo de gestión.
- Toma de decisiones - delegación y autonomía





¿Cómo lograremos que vivas una experiencia de liderazgo inspirador y transformador?

Con un enfoque metodológico de desarrollo que presta su atención a la totalidad del individuo y su desempeño efectivo, concebido como un proceso a lo largo de toda la vida, que es reestructurable en varios momentos de la trayectoria, acorde con las transformaciones propias y del entorno social.



EXPERIENCIAS

Algunos de los líderes expresan como ha sido su experiencia:



Carolina Contreras
CEO Mis rizos

“Ame este programa y valió más de lo que costó. Lo primero que aprendimos es que para ser buenos líderes tenemos que comenzar por liderarnos a nosotros mismos. También me encanto que los profesores son terapeutas de profesión, y por ende humanizan el liderazgo de una forma muy hermosa.”



John Jairo Moreno V.
Líder de Logística Aquaterra

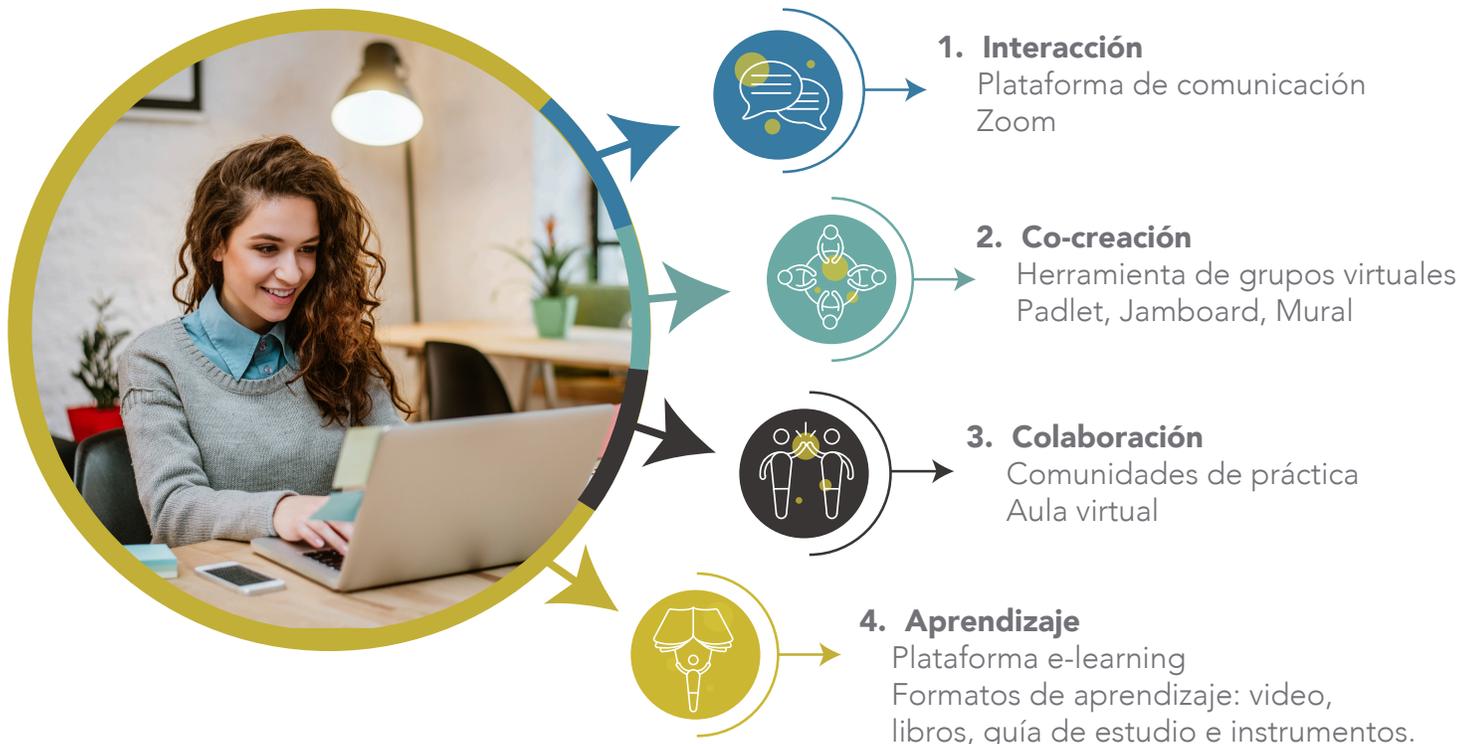
“Este programa me ha cambiado mucho la vida ¡espectacular! Aprendí a darle importancia a lo que soy, a mi cuerpo... Lídero desde lo humano.”



Lucas García Cortes
Director Vivienda y Habitat

“Para liderar hay que estar bien con uno mismo, los errores traen aprendizajes y nuevas soluciones, equivocarse es inherente al ser humano. La clave está en combinar el ser, la buena gestión, el acompañamiento y las buenas conversaciones en cada proceso. Esas acciones intangibles nos permitirán obtener resultados exitosos.”

Los recursos que usaremos para tu proceso de aprendizaje



Preguntas frecuentes acerca del Programa

¿La formación es generalista o se puede adaptar al caso particular de mi organización?

La formación es un espacio teórico-práctico que permite aplicar el conocimiento al contexto específico de cada participante. Al inicio del proceso el participante elegirá un caso o una problemática a resolver durante la formación.

¿Cómo sé si este programa es para mí?

Si eres una persona que quiere potenciar sus talentos de liderazgo en cualquier ámbito de la vida, si haces parte de un equipo, lideras, gerencias, diriges o tienes deseos de desarrollar competencias conversacionales que mejoren la calidad de tus relaciones interpersonales, así como también para desenvolverte con mayor efectividad y así generar dinámicas de trabajo colaborativas que incidan positivamente en tu equipo para elevar los resultados y los de la organización. El esfuerzo de trabajo requerido es de seis horas a la semana (sincrónicas y asincrónicas), incluidas sesiones en vivo, foros de discusión, videos grabados y tareas breves.

¿Existe algún requisito previo para este programa?

No hay requisitos previos para este programa, solo debes disponer de computador, internet y cámara web.

¿Cuánto tiempo se requiere cada semana y cómo se emplea?

Tener la determinación de avanzar en tu proceso de liderazgo no tiene por qué significar que pongas tu vida personal en pausa. Hemos diseñado este programa para que se adapte a tu vida laboral actual, con solo tres horas de esfuerzo requeridas cada 8 días. Se dedicará tiempo a una variedad de actividades que incluyen:

- Leer y participar con ejemplos del material de aprendizaje
- Interactuar en foros de discusión moderados con tus compañeros
- Participar en comunidades de práctica
- Facilitar aprendizajes a través de dinámicas de juego
- Aprender de manera asincrónica con herramientas como: libros, videoteca, píldoras, bitácoras, diarios de campo.
- Crear laboratorios creativos

El programa está diseñado para ser altamente interactivo, al mismo tiempo se dedica tiempo para la autorreflexión y para demostrar la comprensión de los temas centrales a través de varios ejercicios de aprendizaje activo.

¿Cómo es aprender con Grupo Consultoría?

Más de 10.000 líderes formados han accedido al conocimiento de Grupo Consultoría a través del aprendizaje presencial y en línea, desde 1996. Con esta vasta experiencia, llega la confianza para diseñar y ofrecer experiencias de aprendizaje con impacto. El aprendizaje de Grupo Consultoría es interactivo, flexible, riguroso y está diseñado para incluir mucha atención personal, para que puedas alcanzar tus objetivos de aprendizaje de manera más efectiva. Te unirás a una comunidad de estudiantes que están emocionados de expandir y compartir sus conocimientos.

¿Qué metodología de aprendizaje implementamos?

Integramos los conceptos principales de la mentoría, la facilitación, el coaching ontológico avanzado y la consultoría gerencial para estimular el desarrollo de todas las dimensiones del ser humano, pues entendemos a la persona como el artesano fundamental de su propio proceso formativo y de desarrollo.

Método DIME

Buscamos la unión entre diferentes propuestas formativas clásicas y contemporáneas. Facilitamos procesos grupales, andragogía (formación de adultos), coaching ontológico, coaching a equipos y mentoría para darle forma a nuestro método: **Desarrollo Integral Mediante Experiencias – DIME**. Nuestra propuesta se basa en la experiencia personal de los participantes, que garantiza el desarrollo de un proceso participativo con reflexión individual y socialización de hallazgos, y se vive a través de procesos conversacionales, simulaciones, procesos indoor y outdoor, talleres de construcción, técnicas de innovación y laboratorios creativos. Integramos a la gestión técnicas y herramientas para facilitar nuevas formas de trabajo como el agilismo, las herramientas digitales colaborativas y procesos de co-creación que aseguran el aprendizaje.

Certificación

¿Qué recibo al completar con éxito el programa?

Al completar con éxito el programa, recibirás un certificado de Grupo Consultoría. El certificado digital se enviará aproximadamente una semana después de terminado el programa, una vez que se cuenta con la calificación completa.

Clic aquí para solicitar su propuesta personalizada



BOGOTÁ - MEDELLÍN
www.grupoconsultoria.com.co
info@grupoconsultoria.com.co

PBX: (+57 4) 448 00 92
Móvil: +57 316 344 0773

Síguenos en redes sociales

