

Programa en Management Humano

Una experiencia de formación y referenciación internacional

OTRA
mirada
DE LA **GESTIÓN**



*La evolución inherente
al tiempo ha generado
profundas transformaciones*



Si miramos 20 años atrás:

*¿Nos comunicamos
utilizando las mismas
tecnologías?*

*¿Las enfermedades
las tratamos con los mismos
procedimientos?*

*¿Nos transportamos
utilizando los mismos medios?*

entonces...

**¿POR QUÉ GESTIONAMOS
LAS ORGANIZACIONES
DE LA MISMA MANERA?**

El Management Humano repiensa las prácticas y herramientas tradicionales, para lograr resultados en condiciones de trabajo que, permitan al ser humano expandir su potencial creador e indispensable para la sostenibilidad organizacional.



¿ESTÁS PREPARADO PARA GESTIONAR BAJO OTRA LÓGICA?

Conducir nuestras organizaciones de un siglo a otro, no se logra replicando las mismas herramientas de gestión. Las prácticas y las formas de trabajo deben renovarse a imagen de la complejidad de hoy.

PROGRAMA

Management Humano

¿QUIÉNES SOMOS?

Somos un espacio de crecimiento y evolución, nos dedicamos a la formación de empresarios, directivos y líderes Latinoamericanos interesados en el tema de la gestión y del liderazgo.

El programa en Management Humano surge de la reflexión y del y del acompañamiento durante más de 28 años a líderes, equipos de trabajo y sistemas de gestión, donde evidenciamos que traducir las declaraciones de humanización a formas de trabajo requiere repensar los métodos tradicionales de gestión y los paradigmas que en las Escuelas Clásicas de negocio hemos aprendido.

Es así como *Otra Mirada de la Gestión* aparece en nuestras reflexiones y nos inspira a crear el programa de MH (Management Humano) integrando academia y práctica.

Prestigiosos académicos internacionales y consultores senior traducen el conocimiento teórico a las necesidades de los líderes y de la organización, acercando a nuestros estudiantes nuevas formas de ejercer la gestión a través de espacios formativos que los habilite, para liderar sistemas organizacionales bajo nuevos paradigmas y prácticas coherentes al propósito de humanización con resultados.

EL PROGRAMA

en Management Humano desarrolla:

SABER SER

Un líder con otra mirada y un estilo de liderazgo coherente con el cambio de época.

SABER PENSAR

Bajo un nuevo paradigma para desarrollar un nuevo criterio para tomar decisiones.

SABER HACER

Desde un nuevo paradigma prácticas innovadoras de gestión.

para movilizar:

TRES DIMENSIONES

*Liderazgo
de sí mismo*



Ontología
(paradigmas)

*Liderazgo
de equipos*



Axiología
(cultura)

*Liderazgo
de la gestión
y los resultados*



Praxiología
(prácticas)

sustentadas desde la

Epistemología
(conocimiento)

NUESTRO PROGRAMA, ¿QUÉ NECESIDAD RESUELVE EN LOS LÍDERES?

Utilizar las fórmulas de ayer para planificar el futuro es una de las mayores paradojas que repiten hoy las organizaciones.

Asegurar la sostenibilidad exige abordar el futuro con técnicas y herramientas apropiadas a las nuevas complejidades.

El programa en Management Humano prepara a los participantes en nuevas lógicas y prácticas de gestión más humanas con el fin de habilitarlos en una gestión creativa que les permita adaptarse continuamente y generar resultados sostenibles en situaciones de complejidad.

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

- Apropiar enfoque, métodos y herramientas para humanizar la gestión empresarial
- Repensar la organización y las formas de trabajo tradicionales para construir prácticas innovadoras de gestión
- Apropiar una ruta metodológica para transitar el cambio que se deriva de las nuevas lógicas de gestión
- Fortalecer las competencias de Facilitación y Mentoría para acompañar la transformación hacia un enfoque humano de gestión

RUTA DE LA EXPERIENCIA FORMATIVA



Cada módulo comprende:

- * 12 horas de formación sincrónica
- * 2 horas de práctica en comunidades
- * 1 hora de mentoría grupal a la comunidad de práctica
- * 1 hora de mentoría individual

16 horas

La inmersión comprende:

- * 5 días en Montreal Canadá, donde se vivirán:
- * Conversatorios con directivos empresariales para referenciar buenas prácticas
- * Visitas de referenciación

Primer momento

El Nuevo Paradigma de la Gestión



LIDERAZGO DE SÍ MISMO

Acompañar a los líderes a crear condiciones de desarrollo para sí mismos y otros.

- * Paradigmas sobre la concepción del ser humano
- * La transformación humana como una decisión personal

LIDERAZGO DE EQUIPOS

Acompañar a los líderes a integrar nuevas miradas y prácticas para movilizar a sus equipos.

- * Paradigmas del liderazgo; el líder tradicional vs el líder alternativo
- * Las competencias del líder en una nueva época

LIDERAZGO DE LA GESTIÓN Y DE LOS RESULTADOS

Acompañar a los líderes en la apropiación de métodos y herramientas para humanizar las prácticas de gestión en el propósito de lograr sostenibilidad.

- * Nuevos paradigmas de la gestión
- * Significado del Management Humano

DURACIÓN 16 HORAS

12 horas formación
sincrónica

2 Horas. Primera
práctica en comunidad
de aprendizaje

1 Hora. Mentoría
grupal con la
comunidad de práctica

1 Hora.
Mentoría
individual

Segundo momento

Construyendo prácticas innovadoras de gestión

LIDERAZGO DE SÍ MISMO

- * La movilización de mis propios paradigmas
- * Inhibidores y facilitadores de la movilización

LIDERAZGO DE EQUIPOS

- * Las nuevas realidades de los equipos de trabajo
- * Nuevas prácticas del liderazgo

LIDERAZGO DE LA GESTIÓN Y DE LOS RESULTADOS

- * Análisis de brechas entre un sistema de gestión tradicional y un sistema de gestión bajo el enfoque Management Humano
- * Construcción de prácticas innovadoras de gestión para cerrar las brechas identificadas



DURACIÓN 16 HORAS

12 horas formación
sincrónica

2 Horas. Segunda
práctica en comunidad
de aprendizaje

1 Hora. Mentoría
grupal con la
comunidad de práctica

1 Hora.
Mentoría
individual

Tercer momento

Cambio y Cultura

LIDERAZGO DE SÍ MISMO

- * El impacto del individuo en la cultura organizacional
- * Rueda del cambio de comportamientos

LIDERAZGO DE EQUIPOS

- * **Habilitadores para la transformación: la construcción, la participación y la reflexión**
- * **Herramientas para el líder facilitador del cambio**

LIDERAZGO DE LA GESTIÓN Y DE LOS RESULTADOS

- * **Enfoque y metodología de gestión de cambio y cultura**
- * **Lineamientos para construir una ruta de integración del Management Humano al día a día de la gestión**

DURACIÓN 16 HORAS

12 horas formación
sincrónica

2 Horas. Tercera
práctica en comunidad
de aprendizaje

1 Hora. Mentoría
grupal con la
comunidad de práctica

1 Hora.
Mentoría
individual



Cuarto momento

Inmersión académica y de referenciación internacional

Montreal - Canadá

El programa formativo finaliza con un intercambio académico y cultura que permite:

- * Acceder a conocimiento de punta en los temas de gestión que requiere todo directivo para liderar en una nueva época
- * Referenciar prácticas empresariales internacionales para enriquecer la gestión del día a día

Este momento formativo lo integra:

- * Espacios académicos con reconocidos investigadores y docentes en Management Humano
- * Interacción con directivos empresariales
- * Visitas de referenciación a empresas que en su hacer evidencien buenas prácticas en Management Humano



	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes
Mañana 9 a 12m	Sesiones académicas	Sesiones académicas	Sesiones académicas	Sesiones académicas	Sesiones académicas
Tarde 2 a 5pm	Conversatorios con directivos empresariales	Visita de referenciación	Conversatorios con directivos empresariales	Visita de referenciación	Conversatorios con directivos empresariales

Nota: Semana tipo sujeta a modificaciones.

Duración: Una semana (5 días)



DIRIGIDO A

Empresarios, líderes, coaches, mentores y toda persona interesada en los temas de gestión.

CARACTERÍSTICAS DEL PROGRAMA

- * 4 momentos formativos: tres momentos de formación virtual sincrónica de 12h cada uno
- * 3 encuentros con la comunidad de práctica: 2 horas cada encuentro
- * 3 mentorías grupales virtuales de 1 hora cada una
- * 3 mentorías individuales
- * 1 momento de formación presencial de 5 días en Montreal - Canadá
- * Referencias bibliográficas que nutren el programa: 4 horas aproximadas de lectura por módulo formativo.

REQUISITOS DE INSCRIPCIÓN

- * Experiencia en gestión
- * Visado canadiense
- * Pago del 10% del valor del programa al momento de la inscripción

requisitos

METODOLOGÍA

Hemos desarrollado técnicas y métodos para que los participantes reflexionen acerca de las prácticas de gestión tradicionales, para encontrar brechas que les permitan construir nuevas formas de trabajo coherentes con una filosofía humana de gestión.

Durante el proceso formativo, los participantes podrán vivir y apropiarse la metodología D.I.M.E (Desarrollo Integral Mediante Experiencias) que facilita tanto el proceso de aprendizaje como la intervención posterior en sistemas de gestión.

La Metodología D.I.M.E es la sinergia entre diferentes propuestas formativas contemporáneas que facilitan el desarrollo integral del participante (técnico – humano) apoyado en una mezcla dinámica de herramientas y métodos que se integran para generar experiencias transformadoras que potencian y contribuyen al desarrollo del ser y del sistema organizacional.



Iniciativas
Voluntad, compromiso

Cómo

Innovación
Proceso continuo
Resaltado de E de A



INVERSIÓN

Inversión: 4500 USD

No incluye:

- Costos de visado
- Desplazamientos, alimentación, hospedaje
- Impuestos

Propuesta de valor de nuestro acompañamiento

- * Enfoque sistémico que integra los principales conceptos de la mentoría, la facilitación y la consultoría buscando estimular el desarrollo de todas las dimensiones del ser humano, entendiendo a la persona como el artesano fundamental de su propio proceso formativo y de desarrollo.
- * Propuesta metodológica que garantiza el desarrollo de un proceso participativo “hecho a la medida”.
- * Un proceso conversacional. Lo importante en las conversaciones que se suscitan para recoger el sentido colectivo es que no hay respuestas finales, es un juego de adaptabilidad al entorno, a los diferentes momentos, a las percepciones de los distintos actores, a las necesidades. Así se explica la productividad creativa de la conversación en nuestro método de trabajo.
- * Proceso vivencial a la medida, lo que permite dinamizar el aprendizaje en cual estará acompañado por facilitadores que cohabitan en las dos culturas referentes.

PREGUNTAS FRECUENTES ACERCA DE NUESTRO **PROGRAMA**

¿La formación es generalista o se puede adaptar al caso particular de mi organización?

La formación es un espacio teórico-práctico que permite aplicar el conocimiento al contexto específico de cada participante. Al inicio del proceso el estudiante elegirá un caso o una problemática a resolver durante la formación.

¿El enfoque Humano de Gestión, es un enfoque realista y realizable?

La gestión con enfoque humano es una nueva lógica aplicada en países y organizaciones que han obtenido mejores resultados a través de prácticas creativas y más humanas. El programa acerca casos de referenciación que permitirá a los participantes observar nuevas formas de gestión probadas en diferentes contextos.

Desde mi rol, ¿puedo aplicar esta formación a mi equipo de trabajo?

La formación acerca a los participantes nuevas formas de hacer, en este sentido no importa el rol en la organización, las tareas o funciones, el participante estará habilitado para gestionar su equipo y lograr los resultados esperados por la organización de una manera más efectiva, creativa y más humana.

De este programa, ¿puedo esperar resultados que me permitan influenciar a la alta dirección sobre la pertinencia del enfoque?

Las áreas de los líderes que han pasado por nuestra formación se han convertido en referentes al interior de sus organizaciones. Obtener mejores resultados bajo una gestión humanizada valorada por equipos de trabajo, ha sido el camino de transformación para muchas organizaciones a gran escala.

¿La humanización de la gestión puede llegar a deteriorar los resultados?

No. Al contrario, potencia los resultados. Humanizar la gestión no significa paternalismo exacerbado, significa generar todas las condiciones en el trabajo y en las prácticas de gestión para que el ser humano pueda desarrollar todo su potencial creativo que es el único capaz de generar los resultados organizacionales. Toda creación, todo mejoramiento, todo resultado pasa por lo humano.



Reconociendo el alto grado de ocupación de la gente, ¿este programa puede tener lugar en sus agendas?

El programa está diseñado en un tiempo suficiente para que el participante desarrolle sus tareas y se entrene en su aplicación. En la aplicación a su contexto no tendrá que generar nuevas tareas, se trata de hacer lo que habitualmente hace, pero de otra manera.

¿Cuál es el beneficio individual y organizacional vs la inversión a realizar en el programa?

Nuestro programa acerca a los participantes tanto la academia, como la práctica. Prestigiosos académicos, así como consultores seniors que a través de años de experiencia han conocido los fenómenos organizacionales y logrado traducir el mundo teórico a las necesidades empresariales.

A la vez, nuestro equipo multidisciplinario acompaña al participante no solo desde su desarrollo profesional, sino desde su desarrollo personal, donde el individuo y lo que en él ocurre es atendido para acompañarlo durante todo el proceso.



EXPERIENCIAS

Algunos de los líderes expresan como ha sido su experiencia:



“ Son espectaculares, gracias por ayudarnos a volver más humanos a nuestros ingenieros. La metodología utilizada fue muy adecuada para el logro de los objetivos. ”

“

Considero que el curso superó mis expectativas, en cuanto al contenido y metodología. En particular, destaco el direccionamiento y la construcción con base en las conversaciones y su aplicación para nuestro hacer. Felicitaciones y muchas gracias.

”



“

Permitirán mejorar mi interrelacionamiento en la medida en que me conozca y me acepte como soy. Y en la medida en que reconozca al otro y lo acepte en su integralidad como ser humano. ”

”

“

Reconozco el esfuerzo por lograr recuperar en cada momento nuestra humanidad, la confirmación de lo racional, emocional y espiritual en donde estemos y en lo que hacemos. Gracias por asumir el reto de construir con nosotros. ”

”





Click aquí para más información



Informes:

Grupo Consultoría Transformación Organizacional
info@grupoconsultoria.com.co

CI 20 Sur No. 27 -55 Oficina 9853. Mall San Lucas Plaza
PBX: +57 (4) 4480092 . +57 3163440773