

Acompañamiento para el desarrollo de líderes y equipos



Mentoring
para líderes





Objetivo general

Fortalecer las competencias de liderazgo y gerenciales de los participantes, con el fin de potenciar su desempeño para lograr sus resultados y el desarrollo del equipo.

Al finalizar el proceso los líderes estarán en capacidad de:

- Realizar procesos de auto-reflexión personal en función de su desarrollo personal y profesional como líderes.
- Reconocer y transformar habitualidades individuales y patrones de comportamiento que impiden el desarrollo de su potencial.
- Apropiar nuevas prácticas de gestión y relacionamiento para ejercer un liderazgo de manera más efectiva.
- Acuerdos para el mejoramiento del desempeño como persona y como líder.

Para lograr los resultados es indispensable el compromiso de los líderes tanto en las sesiones como en las prácticas a implementar en el día a día.

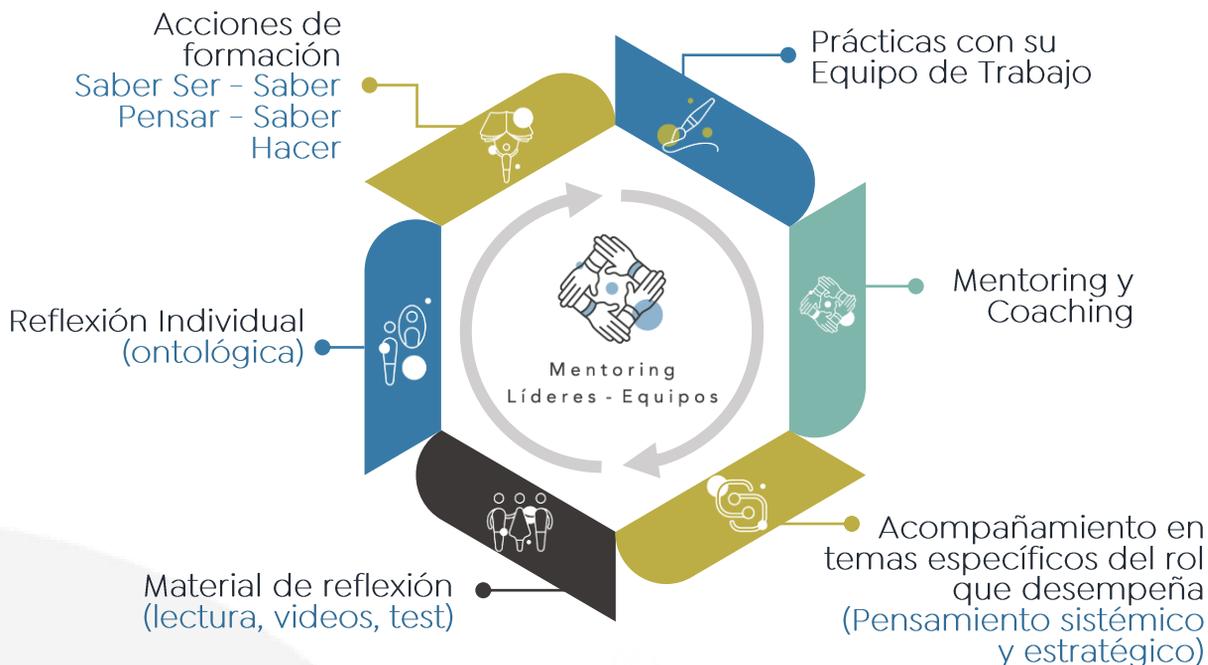
¿Cómo lo vamos a lograr?



Mentoring
para líderes

Nuestro modelo

El enfoque de desarrollo, presta su atención a **la totalidad del líder y su desempeño efectivo**, concebido como un proceso a lo largo de toda la vida, que es perfectible y reestructurable en varios momentos de la trayectoria, acorde con las **transformaciones propias y del entorno empresarial - social**.



¿Cómo lo vamos a lograr?



Mentoring
para líderes

Nuestro marco de referencia

Liderar es un proceso de conocerse a sí mismo, tener un propósito compartido, construir relaciones de confianza mutua y emprender acciones efectivas para lograr mi propio desarrollo y facilitar el del equipo y de la Organización.





¿Cómo realizaremos el proceso de acompañamiento?



El acompañamiento estará basado en el desarrollo de competencias gerenciales y de liderazgo, nos soportaremos en el mentoring, el coaching, la consultoría en gestión, la facilitación y las prácticas corporales para acompañar el desarrollo integral del líder.

Así mismo el proceso lo desarrollaremos en 5 fases que según la necesidad se ajustará el número de sesiones a partir de esta propuesta inicial.



Acordar compromisos para el desarrollo

Conocer y acordar la ruta de desarrollo que se espera para el colaborador, establecer conjuntamente los objetivos y resultados esperados.

1 sesión de 2 horas

- 1 **Activación / solicitud**
del proceso de acompañamiento al colaborador.
- 2 **Conversación de contexto**
Conocer las necesidades del colaborador con Gestión del Talento.
- 3 **Triángulo de compromiso**
Conversación entre colaborador, líder del colaborador y la Consultoría sobre las expectativas, oportunidades de desarrollo, acuerdos y compromisos.



2

Fase

Reconocer y comprender

Acompañar al líder en el **reconocimiento** de sus desafíos, inhibidores, fortalezas y oportunidades en el desempeño, con el fin de identificar las necesidades específicas de cambio.

Resultados:

- Resultados de las autoevaluaciones aplicadas según el caso.
- Consciencia propia de sus desafíos.

2 sesiones de una hora y media

- 1** **Comprender** sistémicamente los desafíos del cargo/área
Punto de partida
 - Descripción del cargo
 - Expectativas frente al liderazgo/equipo/área
 - Listado de los desafíos
 - Evaluaciones realizadas por la empresa
- 2** **Reconocer** las oportunidades / fortalezas y potencial del líder
 - Resultados de la aplicación de las evaluaciones de las responsabilidades gerenciales
 - Competencias conversacionales
- 3** **Identificar** las brechas. Responsabilidades gerenciales
 - Responsabilidades gerenciales desde la Consultoría
 - Autoevaluación
- 4** **Priorizar** el desarrollo
 - Definir las acciones de aprendizaje para el desarrollo del potencial



3

Fase

Apropiar criterios, comportamientos y prácticas

Acompañar desde el **ser-hacer y relacionamiento** para la apropiación de las competencias de Liderazgo y gerenciales a desarrollar.

Resultados compartidos:

- Consciencia de nuevas formas de trabajo.
- Apropiación de nuevas prácticas.

4 sesiones de una hora y media para el desarrollo de las competencias pactadas

1

- a. **Observar y reflexionar** acerca de la capacidad y responsabilidad gerencial: reconocer las prácticas, actitudes y comportamientos actuales del líder con respecto a la responsabilidad.
- b. **Identificar las brechas.**
- c. **Reconocer** los factores humanos desde el ser, el relacionamiento y hacer que están impidiendo el desarrollo de la capacidad gerencial.
- d. **Intervenir** desde el ser los inhibidores del aprendizaje.
- e. **Entrenar** en una práctica concreta.



4

Fase

Aplicar en la gestión / equipo / pares

Acompañar al líder en la **construcción** del esquema de gestión y liderazgo. Mentoría para el desarrollo.

Resultados compartidos

- Esquema de gestión y acompañamiento al equipo.

2 sesiones de una hora y media

- 1  Aplicación práctica con el equipo • **Modelar** práctica
• **Dar feedback** al líder sobre la práctica realizada.

5

Fase

Evaluar el proceso de desarrollo del líder

Evaluar cualitativamente y cuantitativamente el desarrollo de los líderes.

Resultados

- Reporte del desarrollo del participante.

1 sesión de 2 horas



Nuestros mentores



María Elena Vargas G.

Socia fundadora de Grupo Consultoría, creadora del modelo y de las metodologías de Management Humano y Gestión de Cambio y Cultura. Coach Senior con experiencia de alrededor 5000 líderes.

Comprometida en la construcción de relaciones vivificantes. Disfruta de la lectura y la buena conversación. Encuentra sentido en lo divino y en lo profundamente humano como fuente de inspiración para hacer de ella una persona consciente.

Formación

- Administradora de Empresas y Especialista en Alta Gerencia de la Universidad Pontificia Bolivariana.
- Facilitadora de procesos grupales por Amauta Internacional
- Coach ontológico por Newfield Consulting
- Magister en Coaching Ontológico de la Universidad San Sebastián de Chile.
- Terapeuta en Análisis Bioenergético por la Escuela de Bioenergética de Argentina y la Florida Society of Bioenergetic Analysis.

Experiencia

Consultora Senior con más de 27 años de experiencia en gestión de cambio y cultura, direccionamiento estratégico, diseño organizacional y gestión por procesos en organizaciones, mentora y coach en Grupo ISA, Grupo Nutresa, Grupo Bancolombia, Comfama, Grupo EPM, Grupo Argos, Grupo AVAL entre otros.



Juan Carlos Osorio V.

Socio fundador de Grupo Consultoría, facilitador internacional experto en definiciones de negocio, estrategia y sistemas de gestión.

Encontró en las organizaciones y en su relación con los equipos directivos su pasión por acompañar en la toma de decisiones, definiciones de alto nivel, estrategia y construcción de sistemas de gestión con una mirada distinta en coherencia con un propósito superior.

Formación

- Constructor de la Universidad Nacional de Colombia.
- Especialista en Dirección de Marketing con la Universidad E.A.E Barcelona España.
- Administrador de Empresas de la Universidad CEIPA y Especialista en Gerencia de Mercadeo de la misma Universidad.
- Especialista en Facilitación de procesos grupales con Amauta Internacional.
- Certificado internacionalmente como Coach Ontológico Senior de Newfield Consulting.

Experiencia

Tiene una larga experiencia en consultoría internacional, ha participado en procesos de transformación de líderes y equipos durante más de 27 años, en más de 100 empresas colombianas y multilaterales, entre ellas, grandes grupos empresariales como EPM, Bancolombia, Isagen, Sura, Isa, Grupo Nutresa, Argos, entre otros.



Jhon Jaime Mejía Z.

Socio de Grupo Consultoría, Consultor Senior, Coach Senior con experiencia de alrededor 4000 líderes, Desde el amor a la diferencia y la legitimidad del ser, acompaña su evolución.

Amante del teatro, la música y el buen humor, el servicio y el poder del amor como energía vital para que los encuentros personales y profesionales sean más placenteros y productivos.

Formación:

- Ingeniero de Productividad y Calidad.
- Maestría en Logística y Operaciones de la UOC de Cataluña-España.
- Magister en Liderazgo Organizacional de Eastern University de Pensilvania (USA).
- Magister en Coaching Ontológico de Newfield Consulting y la Universidad San Sebastián de Chile.
- Terapeuta en Análisis Bioenergético por la Escuela de Bioenergética de Argentina y la Florida Society of Bioenergetic Analysis.
- Especialista en facilitación de procesos grupales con Amauta Internacional.

Experiencia

Ha participado en procesos de transformación de líderes y equipos durante más de 27 años en más de 100 empresas colombianas y multilatinas, entre ellas, grandes grupos empresariales como EPM, Bancolombia, Isagen, Sura, Isa, Grupo Nutresa, Argos, Ecopetrol, Policía Nacional, entre otros.



Lina María Lopera V.

Socia de Grupo Consultoría, Consultora Senior, administradora de negocios de la Universidad EAFIT. Especialista en gerencia de mercadeo de la misma universidad.

Disfruta de crear experiencias y símbolos en lo cotidiano como una forma de nutrir las rutinas y materializar su sentir.

Formación:

- Diplomada en Gerencia de ventas de la Universidad de la Sabana.
- Magister en Ciencias de la Gestión de la Universidad de Quebec en Montreal, Canadá.
- Aspirante al título de PHD en Ciencia, tecnología y Sociedad de la misma universidad.
- Facilitadora de procesos grupales y coach ontológica empresarial certificada por Newfield Consulting.
- Certificada como Docente Virtual de la Universidad Benito Juárez de México.

Experiencia

Se ha desempeñado como Directora Comercial de la filial AFP Santander del Grupo Santander Central Hispano y como facilitadora y consultora en Grupo Consultoría Transformación Organizacional S.A.S. firma de consultoría en la que ha trabajado para organizaciones como Compañía Nacional de Chocolates, Suramericana, Clínica Medellín, Comfenalco, Comfama, Isagen, Pintuco, entre otros.

Quiénes somos



Mentoring
para líderes

Nuestra Experiencia

28 acompañando
años a líderes y equipos



+10.000 líderes y equipos acompañados en el desarrollo de **Líderes y Equipos**

Grupo
Bancolombia

3.000
participantes

ISAGEN
PRODUCTIVE ENERGY

700
participantes

comfama

500
participantes

isa

150
participantes



ARGOS
100
participantes

epm[®]

1.500
participantes

Grupo
nutresa

5.000
participantes



SANVICENTE
fundación
300
participantes





LÍDERES QUE INSPIRAN,
EMPRESAS FUERA
DE LO COMÚN.

Conversemos,

BOGOTÁ - MEDELLÍN

www.grupoconsultoria.com.co
info@grupoconsultoria.com.co

PBX: (+57 4) 448 00 92
WhatsApp: +57 316 344 0773



Clic para solicitar
Propuesta personalizada

